



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 11] नई दिल्ली, मार्च 7—मार्च 13, 2010, शनिवार/फाल्गुन 16—फाल्गुन 22, 1931
No. 11] NEW DELHI, MARCH 7—MARCH 13, 2010, SATURDAY/PHALGUNA 16—PHALGUNA 22, 1931

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 5 मार्च, 2010

सा.का.नि. 50.—केन्द्रीय सरकार, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विभागीय परीक्षा (केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क) नियम, 2008 का और संशोधन करने के निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विभागीय परीक्षा (केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क) संशोधन नियम, 2010 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. विभागीय परीक्षा (केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क) नियम, 2008 में :—
(क) नियम 2 के उप-नियम (2) के स्थान पर निम्नलिखित उप-नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—
“(2) हिन्दी में परीक्षा : इस नियम में निर्दिष्ट राजपत्रित और अराजपत्रित सभी अधिकारी जिनको विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करना अपेक्षित है, परिशिष्ट “क” से “छ” में विनिर्दिष्ट पाठ्यक्रम के अनुसार हिन्दी में परीक्षा भी उत्तीर्ण करेंगे”;
(ख) नियम 5 में,
(i) उप नियम 1 के खंड (ग) में, परन्तुक के स्थान पर निम्नलिखित परन्तुक रखा जाएगा अर्थात् :—

“परंतु उस दशा में, जहां कोई अधिकारी विनिर्दिष्ट अवधि के भीतर विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करने में समर्थ नहीं होता है, वहां केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘बोर्ड’ कहा गया है) ऐसे कारणों से, जो लेखबद्ध किए जाएंगे, अवधि विस्तारित कर सकेगा।”

- (ii) उप नियम 2 के खण्ड (ख) में “सामान्य अवधि के दौरान,” शब्दों के पश्चात्, “जो उन कारणों से, जो लेखबद्ध किए जाएंगे, विस्तारित की जा सकेंगी” शब्द अंतः स्थापित किए जाएंगे।
- (iii) उप नियम 2 के खण्ड (ग) में “आगे अवसर प्रदान करने के लिए” शब्दों के पश्चात् “जो उन कारणों से, जो लेखबद्ध किए जाएंगे, विस्तारित किए जा सकेंगे,” शब्द अंतःस्थापित किए जाएंगे;
- (ग) नियम 7 के उप-नियम 6 के स्थान पर निम्नलिखित उप-नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—
 “(6) बोर्ड ऐसे किन्हीं विशेष कारणों से, जो लेखबद्ध किए जाएंगे, किसी अधिकारी को पूरी परीक्षा या उसके किसी भाग को उत्तीर्ण करने से छूट दे सकेगा।”
- (घ) परिशिष्ट-घ शीर्ष के अधीन निम्नलिखित अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—
 “[नियम 2(1) (घ) देखें]”; और
- (ङ) परिशिष्ट च में, प्रश्न पत्र III कम्प्यूटर उपयोजन और इन्टरनेट के उपयोग में प्रवीणता के अधीन निम्नलिखित अन्तःस्थापित किया जाएगा; अर्थात् :—
 “(अनुज्ञात समय :- 3 घण्टे)”

[फा. सं. ए-34011/06/2009-प्रशा. III-क]

के. के. खट्टर, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3, उप-खण्ड (i) में 20 दिसम्बर, 2008 को सा.का.नि. संख्यांक 217, तारीख 12 दिसम्बर, 2008 के अधीन प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 5th March, 2010

G.S.R. 50.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Departmental Examination (Central Excise and Customs) Rules, 2008, namely :—

1. (1) These rules may be called the Departmental Examination (Central Excise and Customs) Amendment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Departmental Examination (Central Excise and Customs) Rules, 2008:—

(a) in rule 2, for sub-rule (2), the following sub-rule shall be substituted, namely :—

“(2) Test in Hindi :—All officers, Gazetted and non-Gazetted referred in this rule, who are required to pass the departmental examination shall also pass the test in Hindi as per the syllabus specified in Appendices A to G”;

(b) In rule 5,

(i) in sub-rule (I), in clause (c), for the proviso the following proviso shall be substituted, namely :—

“Provided that in case where an officer is not able to pass the departmental examination within the specified period, the Central Board of Excise and Customs (hereinafter referred to as the ‘Board’) may, for reasons to be recorded in writing, extend the period.”;

(ii) in sub-rule (2), in clause (b) after the words “two years” the words “for reasons to be recorded in writing, extend the period” shall be inserted;

(iii) in sub-rule (2), in clause (c) after the words “for further chance” the words “for reasons to be recorded in writing, extend the period” shall be inserted;

(c) in rule 7, for sub-rule (6), the following sub-rule shall be substituted, namely :—

“(6) The Board may, for any special reasons, to be recorded in writing, exempt an officer from passing either the whole or a part of the examination.”;

(d) Under the heading APPENDIX-D, the following shall be inserted, namely: “[See rule 2(1)(d)]”; and

(e) In APPENDIX-F, under Paper-III-COMPUTER APPLICATION AND PROFICIENCY IN USE OF INTERNET, the following shall be inserted, namely :—

“(Time allowed: 3 hours)”.

[F.No.A-34011/06/2009-Ad.III-A]

K. K. KHATTAR, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India, Part-II, Section-3, Sub-section (i), on the 20th December, 2008, *vide* number G.S.R. 217 dated the 12th December, 2008.

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन, डेयरी और मात्स्यिकी विभाग)

नई दिल्ली, 9 मार्च, 2010

सा.का.नि. 51.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार में (समूह ‘ग’ और ‘घ’ पद) भर्ती नियम, 1985 को, जहां तक उसका संबंध बढई-सह-लुहार के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्य पालन विभाग, केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार में बढई-सह-लुहार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, पशु पालन, डेयरी और मत्स्य पालन विभाग, केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार बढई-सह-लुहार (समूह ‘ग’ पद) भर्ती नियम, 2010 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—पद संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह करने की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किन्हीं उपबंधों को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और भूतपूर्व-सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
बढ़ई सह-लुहार	1 (एक) *(2009) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 30 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है) टिप्पणी 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)			(9)			(10)
आवश्यक :			नहीं			दो वर्ष
1. बढ़ईगिरी में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाणपत्र।						
2. केन्द्रीय सरकार या किसी राज्य सरकार में विधिमान्य अनुभव या सेवा मुक्त होने के प्रमाणपत्र सहित स्थापन में इस लाइन का अनुभव।						

(8)

वांछनीय :

मैट्रिकुलेशन या इसके समतुल्य ।

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हताएं कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)	(12)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(13)	(14)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता ।

[फा. सं. 35-7/2009-प्रशा.-III (पी)]

अनीता तिपरा, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE**(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)**

New Delhi, the 9th March, 2010

G.S.R. 51.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Group ‘C’ and ‘D’ posts in Central Sheep Breeding Farm, Hissar Recruitment Rules, 1985 in so far as they relate to the post of Carpenter-cum-Blacksmith except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Carpenter-cum-Blacksmith in the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, in the Central Sheep Breeding Farm, Hissar namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Central Sheep Breeding Farm, Hissar, Carpenter-cum-Blacksmith (Group “C” Post) Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc. .—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating there to shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification. —No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex- servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Carpenter-cum-Blacksmith	1* (One) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C' (Non-Gazetted), Non-Ministerial	P. B.-1 Rs. 5200-20,200+ GP of Rs. 1900	Not applicable	No	Between 18-30 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note 1—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of the applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Island and Lakshdweep).

Note 2 : In case of the appointment to be made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any
(8)	(9)	(10)
Essential : (1) Industrial Training Institute Certificate in Carpentry. (2) Experience in the line in Central Government or any State Government. Establishment with valid experience or discharge certificate. Desirable : Matriculation or its equivalent. Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Casts or the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission or competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	No	Two years
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	
(11)	(12)	
By direct recruitment	Not applicable	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(13)	(14)	
Not applicable	Not applicable	
		[F. No. 35-7/2009-Admn. III (P)] ANITA TIPRA, Under Secy.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 12 फरवरी, 2010

सा.का.नि. 52.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, वेधक-सह-मैकेनिक भर्ती नियम, 2004 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, वेधक-सह-मैकेनिक भर्ती (संशोधन) नियम, 2010 है ।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
- केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, वेधक-सह-मैकेनिक भर्ती नियम, 2004 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

“अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	-----------	----------	----------------------------------	------------------------	--	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. वेद्यक- सह मैकेनिक	184* (2009) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह 'ग') अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	चयन	नहीं	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार साधारण अभ्यर्थियों की दशा में सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पणी 2 : रोजगार कार्यालय से अभ्यर्थियों की दशा में, आयु- सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

(8)	(9)	(10)
(i) (क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिक पास (ख) जलकूप वेधन रिगों के प्रचालन और अनुरक्षण में आठ वर्ष का अनुभव; या (ii) (क) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से यांत्रिक या वेधन या खनन या पेट्रोलियम इंजीनियरी में डिप्लोमा। (ख) जलकूप वेधन रिगों के प्रचालन और अनुरक्षण में तीन वर्ष का अनुभव। टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
(11)	(12)
प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसा सहायक वेधक-सह-मैकेनिक (वेतन बैंड 1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.) जिसने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष निरंतर सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(13)	(14)
प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— 1. निदेशक (प्रशासन) —अध्यक्ष 2. अधीक्षण इंजीनियर —सदस्य 3. केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग का एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य	लागू नहीं होता।"

[फा. सं. 23/38/2009-के.भू.ज. बो.]

एम. एन. सुकुमारन, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र में सा.का.नि. सं. 162 तारीख 23 अप्रैल, 2004 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् सा.का.नि. सं. 80 तारीख 31 मार्च, 2006 द्वारा संशोधन किए गए।

Name of the post	No. of post	Classification	Pay Band, and Grade Pay/ Scale of Pay	Whether Selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Driller-cum-Mechanic	184* (2009) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, (Group 'C') Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1 Rs.5,200—20,200 + Grade Pay Rs. 2800	Selection	No	Between 18 to 27 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.) Note 1 —The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)

Note 2—The crucial date for determining the age limit in case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any
(8)	(9)	(10)
(i) (a) Matriculate from recognized Board; (b) Eight years experience in the operation and maintenance of water well drilling rigs; or (ii) (a) Diploma in Mechanical or Drilling or Mining or Petroleum Engineering from a recognised institute; (b) Three years experience in the operation and maintenance of water wells drilling rigs.	No	Two years for direct recruits
<p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government in case the candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Central Government for the reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>		

Method of recruitment : Whether by direct or by promotion or deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption is to be made
(11)	(12)
Promotion failing which direct recruitment	<p>Promotion :</p> <p>Assistant Driller-cum-Mechanic (Pay band 1, Rs. 5200-20200 with Grade pay of Rs. 2400) with five years continuous service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion and confirmation, consisting of :—	Not applicable".
1. Director (Administration)	—Chairman
2. Superintending Engineer	—Member
3. A Group 'A' officer of another Central Government Department	—Member

[F. No. 23/38/2009-CGWB]

M. N. SUKUMARAN, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India *vide* number G.S.R. 162 dated the 23rd April, 2004 and subsequently amended *vide* number G.S.R. 80 dated the 31st March, 2006.

नई दिल्ली, 4 मार्च, 2010

सा.का.नि. 53.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, अवर श्रेणी लिपिक भर्ती नियम, 2008 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, अवर श्रेणी लिपिक भर्ती (संशोधन) नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, अवर श्रेणी लिपिक भर्ती नियम, 2008 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

“अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
अवर श्रेणी लिपिक	141* (2009)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	चयन	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार साधारण अभ्यर्थियों की दशा में सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।)

(7)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)

टिप्पणी 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु- सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

(8)

(9)

(10)

(i) (क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10+2 या समतुल्य; और
(ii) मैनुअल टाइपराइटर पर अंग्रेजी में तीस शब्द प्रति मिनट या हिन्दी में पच्चीस शब्द प्रति मिनट की टंकण गति; या कंप्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति । (प्रति मिनट में 35 शब्द और प्रति मिनट 30 शब्द के समरूप प्रत्येक शब्दों के लिए औसतम 5 की डिप्रेशन प्रति घंटा 10500 की डिप्रेशन/प्रति घंटा 9000 की डिप्रेशन हो)

आयु : नहीं
शैक्षिक अर्हता : हां

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्त पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा ।

(11)

(12)

पचासी प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा; पंद्रह प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति : 1800 रु. के वेतनमान में केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड के ऐसे समूह 'ग' 'अनुसचिवीय' कर्मचारियों और स्तंभ (8) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित की गई शैक्षिक अर्हताएं रखने वालों में से, निम्नलिखित रीति में :

(12)

- (i) पांच प्रतिशत ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ii) दस प्रतिशत केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड द्वारा संचालित प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से, जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।
- परीक्षा के लिए पात्रता हेतु साधारण अभ्यर्थियों के लिए अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष और अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों के लिए अधिकतम आयु सीमा 50 वर्ष होगी।
- परीक्षा का पाठ्यक्रम निम्नप्रकार होगा :
- (क) निबंध और सार लेखन (100 अंकों के बराबर)
- (ख) सामान्य अंग्रेजी और सामान्य ज्ञान (100 अंकों के बराबर)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उनकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

लागू नहीं होता”

1. निदेशक (प्रशासन) —अध्यक्ष
2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड के कोई समूह 'क' अधिकारी —सदस्य

[फा. सं. 23/2/2009-के.भू.ज. बो.]

एम. एन. सुकुमारन अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम सा.का.नि. सं. 201 तारीख 15 नवंबर, 2008 को प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 4th March, 2010

G.S.R. 53.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Water Resources, Central Ground Water Board, Lower Division Clerk recruitment Rules, 2008, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Ground Water Board, Lower Division Clerk, Recruitment (Amendment) Rules, 2010

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Water Resources, Central Ground Water Board, Lower Division Clerk Recruitment Rules, 2008, for the Schedule, the following Schedule, shall be substituted, namely :—

“SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Pay Band, and Grade Pay or Pay Scale	Whether Selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Lower Division Clerk	141* (2009) *Subject to variation dependent	General Central Services, Group 'C'	Pay Band-1 Rs. 5,200-20,200 + Grade Pay Rs. 1900	Selection	Not applicable	Between 18 to 27 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in case of general

(2)	(3)	(7)
on workload.	(Non-Gazetted), Non-Ministerial.	<p>candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.)</p> <p>Note 1—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note 2—The crucial date for determining the age limit in case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any
(8)	(9)	(10)
<p>(i) 10+2 of equivalent from a recognised Board; and</p> <p>(ii) a typing speed of thirty words per minute in English or twenty five words per minute in Hindi on manual typewriter; or</p> <p>a typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on computer.</p> <p>(35 words per minute and 30 words per minute correspond to 10500 key depressions per hour/9000 key depressions per hour on an average of 5 key depressions for each words).</p>	<p>Age : No</p> <p>Educational Qualification : Yes</p>	Two years

Method of recruitment : Whether by direct or by promotion or deputation or absorption and percentage of the vacancies be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption is to be made
---	---

(11)	(12)
Eighty five per cent, by direct recruitment and fifteen per cent by promotion.	<p>Promotion :</p> <p>Group 'C' (Ministerial) employees of the Central Central Ground Water Board in the Grade Pay of Rs. 1800 and possessing educational qualifications specified for direct recruits under column (8) in the following manner :</p> <p>(i) five per cent on the basis of seniority-cum-fitness with three years regular service in the grade; and</p> <p>(ii) ten per cent through Departmental Competitive Examination conducted by Central Ground Water Board with three years regular service in the grade.</p> <p>The maximum age limit for eligibility for examination shall be 45 years for general candidates and 50 years of age for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes.</p> <p>The syllabus of the examination shall be as under :</p> <p>(a) Essay and precis writing (comprising 100 marks);</p> <p>(b) General English and General Knowledge (comprising 100 marks).</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(13)	(14)
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :—</p> <p>1. Director (Administration) —Chairman</p> <p>2. A Group 'A' Officer of the Central Ground Water Board —Member</p>	Not applicable".

[F.No. 23/02/2009-CGWB]

M. N. SUKUMARAN, Under Secy.

Note : The principal rules were published *vide* number G.S.R. 201 dated the 15th November, 2008.